



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Avviso di selezione per la progressione verticale tra le aree ex articolo 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2024-2026, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2, per la copertura di n. 1 unità ex Cat. C "Assistente Tecnico"

IL DIRETTORE GENERALE

Visti e richiamati

- l'articolo 13 comma 6 del vigente CCNL 16.11.2022, il quale, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, consente la progressione tra le aree mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del summenzionato CCNL;
- l'articolo 13 comma 7 del vigente CCNL 16.11.2022, secondo cui *"Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali"*.
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree approvato con Delibera del CDA n. 27 del 17.10.2024 dell'EdA NA2;
- la L. 265 del 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, approvato con delibera del CDA n. 5 del 03.03.2025, il quale nella tabella n. 2 Piano assunzioni a tempo indeterminato del personale dell'Eda Napoli 2 – Triennio 2025-2027 prevede la copertura di n.1 "Assistente Tecnico" ex cat. C;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 (D.U.P.) approvato con delibera del CDA n. 6 del 03.03.2025,
- il Bilancio di previsione Finanziario 2025-2027 dell'EdA NA2, approvato con delibera n. 7 del 03.03.2025 del Consiglio d'Ambito dell'EdA NA2, esecutiva ai sensi di legge;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura valutativa riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2 per la progressione verticale tra le Aree ex 13 co. 6 ,7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2025-2027, in conformità all'articolo 52, comma 1- bis del D. Lgs. n. 165/200, e al vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree approvato con Delibera del CDA n. 27 del 17.10.2024 dell'EdA NA2, per la copertura n. 1 posto ex Cat. C “Assistente Tecnico”.

Articolo 1 – Oggetto

La procedura di cui al presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n.1 posto ex Cat. C “Assistente Tecnico”, mediante la progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;

1. La progressione verticale tra le Aree ex art. 13 co. 6,7 e 8, oggetto della presente procedura valutativa, consente ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2, il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore in presenza dei requisiti di seguito dettagliati.
2. In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, il citato art. 13 del CCNL disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo in possesso dell'esperienza e della professionalità maturate nell'Ente, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.
3. Il presente Avviso può essere revocato ad insindacabile giudizio dell'Ente, nell'esercizio dei poteri datoriali suoi propri.
4. Il presente avviso di selezione costituisce “*lex specialis*”, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.
5. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e del D.lgs. n. 165/2001.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla procedura

Nel presente articolo sono individuate le condizioni di partecipazione alla comparazione valutativa. Possono partecipare alle progressioni verticali di cui al D.L. 80/2021, per il passaggio alla categoria immediatamente superiore, i dipendenti in servizio di ruolo assunti dall'Ente d'Ambito Napoli 2, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al momento dell'indizione della procedura comparativa, destinatari dei C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, ed appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione.

Il/la dipendente che partecipa alle procedure comparative verticali indette dall'Ente d'Ambito Napoli 2 deve possedere, quale requisito essenziale di partecipazione, il titolo di studio e professionale utile per l'accesso dall'esterno, salvo quanto previsto dal C.C.N.L. Enti Locali del 16 novembre 2022, ovvero:

- per la categoria B) diploma di scuola secondaria di primo grado ed eventuali qualifiche professionali, nonché possesso di determinate abilitazioni e patenti, se richieste, ovvero assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di valutazione, opportunamente valutabile;
- per la categoria C) il diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito con corso di durata quinquennale, ovvero assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di valutazione, opportunamente valutabile;
- per la categoria D) la laurea triennale o diploma di laurea del previgente ordinamento universitario, o laurea specialistica o a ciclo unico nuovo ordinamento ed eventuale abilitazione professionale, se richiesta, attinente al Servizio/Settore per cui è indetta la selezione comparativa, ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di valutazione, opportunamente valutabile.

Posto che un significativo bagaglio esperienziale rappresenta il fondamento stesso dello sviluppo professionale che l'Amministrazione intende realizzare e che, nel contempo, deve essere valorizzata l'esperienza professionale maturata nell'ambito del servizio reso presso l'Ente d'Ambito, ai fini dell'accesso alla procedura comparativa il/la dipendente deve aver maturato un'anzianità di servizio



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., in categorie inferiori a quelle richieste, come requisito di accesso alle procedure selettive in oggetto, di minimo 3 anni.

Il requisito dell'anzianità di servizio deve essere maturato alla data di pubblicazione dell'avviso.

Ulteriore requisito di ammissione alla procedura comparativa è l'assenza in capo al/alla dipendente di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; inoltre il/la dipendente non deve trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio. In applicazione del principio di gradualità non sono rilevanti al fine della sussistenza del presente requisito di accesso, le sanzioni disciplinari comminate di minore gravità, quali il rimprovero verbale e scritto (c.d. censura). Conformemente a quanto dispone l'art. 7, ultimo comma, dello Statuto dei Lavoratori (L. n. 300/1970) il limite di operatività del predetto requisito è biennale.

Art. 3 - Presentazione della domanda di partecipazione.

Ciascuna domanda, redatta in carta semplice secondo i fac-simile (allegati A e B) allegati al presente avviso e indirizzati dal Direttore Generale, dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del **DECIMO** giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente <https://edarifiutina2.it>; secondo una delle seguenti modalità:

1. a mezzo pec inviata all'indirizzo pec dell'Ente d'Ambito Napoli 2 atonapoli2@pec.it;
2. L'istanza dovrà contenere la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo, e debitamente firmata.
3. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
4. Ciascun candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione la documentazione di seguito elencata:
 - a) Curriculum vitae, in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato;
 - b) Fotocopia integrale di un documento d'identità in corso di validità



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

c) Eventuali titoli ulteriori, come da facsimile allegato B.

5. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla presente selezione, devono essere rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. In alternativa i candidati possono presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00, e accompagnati da un elenco in carta libera della documentazione allegata, debitamente firmato.

6. L'Ente d'Ambito procederà, ai sensi del D.P.R. 445/00, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

7. La firma autografa in calce alla domanda di ammissione alla procedura selettiva non deve essere autenticata; la mancata apposizione della firma autografa o digitale determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

8. Le domande di partecipazione alla procedura pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione, né saranno accolte oltre tale termine eventuali integrazioni alle domande già presentate.

9. I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla procedura.

Articolo 4 – Svolgimento della selezione.

Lo svolgimento della selezione avverrà mediante la procedura comparativa, elementi di valutazione e punteggi.

Le procedure comparative prevedono una valutazione dei titoli di studio e professionali e dei requisiti attitudinali, con utilizzo di una scala centesimale.

Costituiscono elementi di valutazione:

1. performance positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

2. possesso di titoli, competenze professionali e titoli ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione;
3. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione;
4. anzianità di servizio presso la P.A. eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione e in funzione del criterio di omogeneità rispetto al profilo professionale messo a bando.

I 100 (cento) punti della scala di valore sono così suddivisi:

Media della valutazione della performance max punti;

Valutazione media positiva della performance del dipendente max punti 40

Il parametro è ripartito secondo i punteggi attribuiti nel triennio precedente all'anno di selezione, o, laddove negli ultimi tre anni vi sia presente annualità non valutata, gli ultimi tre punteggi disponibili in ordine temporale, sulla base di una media delle valutazioni della scala di valori applicata ai fini del regime della performance, con arrotondamento aritmetico e attribuzione di un punteggio massimo di 40 punti come da tabella sottostante per categoria:

CATEGORIA A	
Valutazione Performance (Media)	Punteggio
16	40
15	35
14	30
13	25
CATEGORIA B/C	
Valutazione Performance (Media)	Punteggio
36	40
35	38



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

34	36
33	34
32	32
31	30
30	28
29	26

Il punteggio massimo complessivo (60 punti) previsto per la valutazione dei titoli viene ripartito come di seguito indicato:

Possesso di titoli, competenze professionali e titoli ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione: max 20 punti

Titolo di studio richiesto per l'accesso: max 12 punti

Accesso dalla categoria A alla categoria B

Al titolo di studio richiesto – diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media) è attribuito il punteggio di 12.

Accesso dalla categoria B alla categoria C

Al titolo di studio richiesto - diploma di scuola secondaria - sono attribuiti i seguenti punteggi:

punti 2	se conseguito con votazione da 60 a 80 (ovvero da 36 a 40 su 60)
punti 4	se conseguito con votazione da 81 a 85 (ovvero da 41 a 45 su 60)
punti 6	se conseguito con votazione da 86 a 89 (ovvero da 46 a 49 su 60)
punti 8	se conseguito con votazione da 90 a 93 (ovvero da 50 a 53 su 60)
punti 10	se conseguito con votazione da 94 a 97 (ovvero da 54 a 57 su 60)
punti 11	se conseguito con votazione da 98/99 (ovvero da 58 a 59 su 60)
punti 12	se conseguito con votazione 100/100 o 100 con lode (ovvero 60/60)

Accesso dalla categoria C alla categoria D

Sede Legale c/o Municipio di Frattamaggiore – Piazza Umberto I - 80027 - Frattamaggiore (NA)
Tel. 0818890335 - pec: atonapoli2@pec.it



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Al titolo di studio richiesto – laurea triennale, o laurea specialistica, o diploma di laurea – sono attribuiti i seguenti punteggi:

Laurea triennale

punti 2	se conseguita con votazione da 66 a 80
punti 3	se conseguita con votazione da 81 a 90
punti 4	se conseguita con votazione da 91 a 100
punti 5	se conseguita con votazione da 101 a 110
punti 6	se conseguita con votazione 110 e lode

Diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica magistrale

punti 8	se conseguito con votazione da 66 a 80
punti 9	se conseguito con votazione da 81 a 90
punti 10	se conseguito con votazione da 91 a 100
punti 11	se conseguito con votazione da 101 a 110
punti 12	se conseguito con votazione 110 e lode

Tra i titoli posseduti sarà attribuito il punteggio riferito solo a quello superiore, senza possibilità di cumulo tra gli stessi.

Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria dall'esterno: max punti 8.

Il parametro valorizza il possesso di titoli di studio riconosciuti dall'ordinamento superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria oggetto di procedura verticale (come ad esempio il diploma di scuola secondaria di II° grado, il diploma di laurea triennale o ancora magistrale, di master di primo o secondo livello, di scuole di specializzazione riconosciute, di dottorati di ricerca), con attribuzione di un punteggio massimo di 8 punti come da tabella sottostante:

Titoli di studio (ulteriore o superiore a quello del requisito base)	Punteggio max 8 punti
Diploma di scuola secondaria di II° grado	1



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Diploma di laurea triennale	2
Laurea magistrale o specialistica	3
Laurea vecchio ordinamento (4/5 anni o più)	3
Master e/o dottorato	2

Il titolo di studio deve essere attinente alla professionalità richiesta dal posto oggetto di selezione.

Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione: max 20 punti.

Possesso di titoli professionali: max punti 8, così distribuiti:

Certificazione lingua inglese e/o ECDL e/o altre certificazioni attinenti il profilo da ricoprire	1
Idoneità in precedenti procedure concorsuali o progressioni verticali	2
Abilitazioni all'esercizio professionale	5

I titoli professionali devono essere attinenti alle competenze richieste dal posto oggetto di selezione.

Attività di formazione attinenti il profilo professionale oggetto di selezione: max 4 punti.

Attività di formazione concluse con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento delle professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali vigente, svolte nell'ultimo triennio, con attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione Percorsi di formazione	Punteggio
Da 20 a 39 ore	1
Da 40 a 59 ore	2
Da 60 a 79 ore	3
Da 80 ore e oltre	4

Quanto ai corsi di formazione/aggiornamento saranno valutati solo quelli espletati negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione.

Possesso di competenze professionali: max 6 punti

Il parametro valorizza l'esercizio di attività particolari, di ruoli specifici e di esperienze peculiari,



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

attinenti ed estremamente utili per ricoprire il posto messo a selezione (ad es. Rup, esercizio mansioni superiori ex art. 52 D.lgs n. 165/01 e smi, particolari responsabilità ex art. 70 quinquies CCNL /ex art. 17), negli ultimi cinque anni di servizio precedenti all'anno di selezione.

L'incarico di responsabilità ricoperto dal/la dipendente deve essere stato formalmente conferito con provvedimento scritto direttamente o mediante selezione interna.

Sono assegnati 1 punto per ciascun anno o frazione di anno e fino ad un massimo di cinque anni.

I RUP devono essere incarichi regolarmente svolti o regolarmente in corso di esecuzione.

Corsi effettuati anche presso altre amministrazioni: max 2 punti

Corsi effettuati e riconosciute anche da altre P.A., agenzie formative, istituti di formazione pubblici e privati e pubblicazioni attinenti il profilo professionale da ricoprire: punti 0.5 per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 2 punti.

Anzianità: max 20 punti.

Anzianità di servizio presso la P.A.: max 15 punti per il servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs n.165/2001, eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1,50 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di punti 15, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

Anzianità di servizio profilo omogeneo: max 5 punti

All'anzianità di servizio necessaria per l'accesso verrà attribuito un punteggio pari ad un max di punti 5, in funzione del criterio di omogeneità rispetto al profilo professionale messo a bando (es: amministrativo/tecnico/contabile/vigilanza).

fino a 5 anni	5
fino a 4 anni	4
fino a 3 anni	3



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

fino a 2 anni	2
fino a 1 anno	1

Art.5 Commissione esaminatrice.

Per ogni procedura comparativa è nominata la Commissione esaminatrice con provvedimento del Direttore Generale. La Commissione di concorso è composta dal Direttore Generale, che la presiede e funge da verbalizzante, da due dirigenti o da due funzionari dell'Ente o in servizio nei comuni consorziati.

Art. 6 Procedimento valutativo e nomina vincitori.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli in base alla documentazione inserita nei fascicoli personali dei dipendenti e alle ulteriori certificazioni eventualmente allegate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comparativa indetta. La Commissione attribuirà al/ai candidati la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi assegnati per i titoli di studio, per i titoli professionali e per gli altri titoli valutabili. L'approvazione dell'esito della procedura comparativa e la nomina dei vincitori saranno oggetto di determinazione del Direttore generale, il quale provvederà a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti.

A parità di punteggio si applicano i seguenti criteri di preferenza:

- in caso di parità di punteggio prevale il partecipante alla selezione con maggiore anzianità di servizio;
- in caso di ulteriore parità il soggetto più giovane anagraficamente.

La graduatoria non potrà essere utilizzata in momenti successivi, per copertura di posti diversi da quelli messi a concorso nella presente procedura.

Art. 7 - Approvazione, pubblicazione e durata della graduatoria.

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione selezionatrice ed approvata con determinazione dal Direttore Generale sarà pubblicata sul portale istituzionale dell'Ente d'Ambito nell'Albo Pretorio online. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la votazione complessiva riportata da



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei titoli e delle competenze professionali acquisite con quelli del colloquio.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la minor età anagrafica.

Le graduatorie hanno valore solo per la procedura selettiva di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione per ciascun profilo professionale, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che saranno approvate con determinazione del Direttore Generale.

I vincitori sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova. I vincitori conservano le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità.

Articolo 8 - Gestione contenzioso.

In caso di eventuali contestazioni avverso la valutazione ottenuta dal candidato, questi ha diritto al contraddittorio con la Commissione di esame. Nel contraddittorio, che deve svolgersi entro 15 giorni dalla richiesta, il dipendente può farsi assistere da un legale di fiducia ovvero da un rappresentante sindacale.

Il contraddittorio stesso si conclude mediante un provvedimento espresso di accoglimento o rigetto delle pretese degli istanti.

Avverso il provvedimento di cui sopra è ammesso ricorso alle competenti Autorità giurisdizionali.

Articolo 9 - Pubblicazione bando di selezione.

L'avviso di selezione, adottato con apposito atto del Direttore Generale viene pubblicato all'Albo



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Pretorio on-line dell'Ente e pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente d'Ambito Napoli 2 nello spazio dedicato alla sezione "Bandi di concorso".

Articolo 10 - Trattamento dei dati personali.

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura. L'interessato, ai sensi del Decreto Legislativo 196/03 e ss.mm.ii., ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto a far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente d'Ambito Napoli 2.

Articolo 11 - Norme di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si applica la disciplina contrattuale nazionale e decentrata del comparto Funzioni Locali nonché la disciplina in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza l'Ente d'Ambito Napoli 2 a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito Internet del l'Ente d'Ambito Napoli 2, i propri dati.

Articolo 12 - Norma di salvaguardia.

L'Ente d'Ambito Napoli 2 rende edotti i candidati relativamente alla circostanza per cui la formale attribuzione delle progressioni verticali straordinarie tra le aree ex articolo 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali - riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2, per la copertura n. 1 posto ex Cat. C "Assistente Tecnico", è subordinata al permanere delle condizioni giuridiche, economiche ed organizzative poste alla base del presente Avviso.

F.to Il Direttore Generale

avv. Alessandra Iannone



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

ALLEGATO A

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione verticale tra le aree ex articolo 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2, per la copertura n. 1 posto ex cat. C "Assistente Tecnico"

In conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione relativo alla procedura in oggetto,

Il/La sottoscritto/a _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per false attestazioni e mendaci dichiarazioni quanto segue:

- a) di essere nato/a a _____ (____) il ____/____/____;
- b) di essere dipendente dell'Ente d'Ambito Napoli 2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato a far data dal ____/____/____;
- c) di essere attualmente inquadrato alla categoria _____ con profilo di _____;
- d) di avere preso visione dell'avviso di selezione e di tutte le indicazioni in esso contenute;
- e) di possedere tutti i requisiti previsti all'articolo 2 dell'avviso di selezione per la specifica Area Professionale cui si intende accedere con la procedura di progressione verticale straordinaria;
- f) di essere in possesso del seguente documento di identità in corso di validità _____ n. _____ rilasciato da _____ il _____ con scadenza il _____.

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla suindicata procedura selettiva per la progressione verticale straordinaria tra le aree ex articolo 13 co. 6,7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 afferente l'AREA _____.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

COMUNICA

di essere in possesso del seguente Indirizzo PEC (eventuale):

_____.

Allega alla presente:

1. Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
2. *Curriculum vitae et studiorum* debitamente sottoscritto;
3. Elenco dei titoli professionali di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area oggetto di candidatura, Competenze professionali acquisite attestate/certificate (es. competenze linguistiche, competenze informatiche, master, dottorato, ecc.) e corsi di aggiornamento/formazione attinenti al profilo (ad esclusione dei corsi obbligatori previsti dal D.Lgs. n. 81/08) di durata non inferiore a 10h al cui termine si sia svolto, con esito positivo, un esame valutativa;
4. Elenco in carta libera della documentazione allegata, debitamente firmato.

Data ____/____/_____

Firma



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

ALLEGATO B

Scheda dei titoli culturali, di studio e professionali e dei titoli di servizio

(allegato alla domanda di partecipazione alla selezione per la progressione verticale tra le aree ex articolo 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente d'Ambito Napoli 2, per la copertura n. 1 posto ex cat. C "Assistente Tecnico")

Il/La sottoscritt _____ in servizio presso, l'Ente d'Ambito Napoli 2, attualmente inquadrato alla categoria _____ con profilo di _____ sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci **dichiara** quanto segue:

Titoli culturali, di studio e professionali:

- Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Laurea specialistica (LS) in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

- Laurea magistrale (LM) in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Laurea (L) in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Diploma di scuola sec. sup. (Dsss) in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Diploma di scuola Diploma di scuola dell'obbligo in _____
- ✓ conseguita presso _____
- ✓ anno di conseguimento _____
- ✓ votazione _____



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Competenze linguistiche
- ✓ Tipologia _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ anno di conseguimento _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Competenze informatiche
- ✓ Tipologia _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Master
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Dottorato
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- ✓ corso di aggiornamento/formazione attinente al profilo (ad esclusione dei corsi obbligatori previsti dal D.Lgs. n. 81/08) di durata non inferiore a 10 h al cui termine si sia svolto, con esito positivo, un esame valutativo finale.
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Durata _____
- ✓ anno di conseguimento _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Incarico certificato formalmente attribuito
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____
- ✓ Determinazione Dirigenziale _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Incarico certificato formalmente attribuito
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____
- ✓ Determinazione Dirigenziale _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE NAPOLI 2

(Arzano, Bacoli, Barano d'Ischia, Calvizzano, Casamicciola Terme, Casandrino, Casavatore, Forio, Frattamaggiore, Giugliano in Campania, Grumo Nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano di Napoli, Melito di Napoli, Monte di Procida, Mugnano di Napoli, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, Sant'Antimo, Serrara Fontana, Villaricca)

Il Direttore Generale

- Incarico certificato formalmente attribuito
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____
- ✓ Determinazione Dirigenziale _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Incarico certificato formalmente attribuito
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____
- ✓ Determinazione Dirigenziale _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

- Incarico certificato formalmente attribuito
- ✓ Denominazione _____
- ✓ Rilasciato da _____
- ✓ Anno di conseguimento _____
- ✓ Determinazione Dirigenziale _____

Sezione a cura della Commissione esaminatrice – Punteggio _____

Data _____

Firma _____